



NIRPA

*Kwaliteitsborging  
voor salarisprofessionals*



Nederlands Instituut van Register Payroll Accounting

---

Het Nederlands Instituut van Register Payroll Accounting (NIRPA) is een onafhankelijke stichting. De stichting staat sinds 2004 voor kwaliteitsborging van payroll professionals door middel van opname in het Register Salarisadministrateur (RSa) of Register Payroll Professional (RPP).

Het NIRPA zet zich in voor erkenning van het vakgebied payroll en de bijbehorende titels RSa en RPP.

## I N H O U D S O P G A V E

Wanneer komt u in aanmerking voor een NIRPA-registratie? .....	3
Hoe kunt u zich registreren? .....	3
Kosten van een registratie.....	4
Geen diploma, wel ervaring? .....	4
De NIRPA Branchestandaard EVC-procedure.....	4
Bijblijven is een must.....	5
Persoonlijke ontwikkeling.....	6
Kosten Permanente Educatie.....	6
Voordelen van een NIRPA-registratie.....	7
In contact met elkaar .....	8
Trendonderzoek .....	8
Collectieve registratie.....	9
Contactgegevens.....	10





Register Salarisadministrateur  
(vereist: diploma PDL®)



Register Payroll Professional  
(vereist: diploma VPS®)



*bewijs van vakbekwaamheid*

### Wanneer komt u in aanmerking voor een NIRPA-registratie?

Wie is opgeleid tot salarisadministrateur of payroll professional en als zodanig werkzaam is, kan opgenomen worden in een van de registers van het NIRPA. Bent u in het bezit van het **diploma PDL®**, dan bent u gekwalificeerd voor een registratie in het Register Salarisadministrateur (RSa) en met het **diploma VPS®** kunt u opgenomen worden in het Register Payroll Professional (RPP). Uw diploma is voor NIRPA de basis voor registratie in één van de registers, het maakt niet uit wanneer u dat diploma heeft behaald. Met een NIRPA-registratie mag u de bijbehorende titel RSa of RPP voeren.

### Hoe kunt u zich registreren?

Inschrijven gaat heel [simpel via de website](#) van het NIRPA. Als u in aanmerking denkt te komen voor opname in een van de NIRPA-registers, kunt u online een registratieformulier invullen. Een digitale kopie van het vereiste diploma kunt u via de site uploaden. Na ontvangst van uw gegevens gaat het NIRPA aan de slag om de registratie in orde te maken. Mochten er nog vragen zijn, dan nemen we telefonisch of per mail contact met u op.

Wanneer u geregistreerd bent in een van de NIRPA-registers ontvangt u als bewijs van inschrijving een certificaat. Dit certificaat wordt door het NIRPA

---

digitaal verstrekt. Uw certificaat van inschrijving is geldig voor het lopende kalenderjaar en het is bewijs dat u de titel RSa of RPP mag voeren.

### **Kosten registratie**

De kosten voor inschrijvingen van het lopende jaar bedragen € 250 excl. btw. De kosten voor inschrijvingen vanaf 1 september voor de rest van het jaar bedragen € 150 excl. btw. Inschrijvingen in de maand december worden beschouwd als inschrijvingen voor het aanstaande kalenderjaar. In december van het lopende registratiejaar vindt facturatie plaats voor het daarop volgende registratiejaar.

### **Geen diploma, wel ervaring?**

#### **De toetredingsprocedure biedt uitkomst!**

Als u al minstens 3 jaar aantoonbaar werkzaam bent in het vakgebied payroll en denkt te beschikken over de benodigde competenties en vaardigheden voor het vakgebied, maar niet in het bezit bent van het diploma PDL of VPS, kunt u toch in aanmerking komen voor NIRPA-certificering.

Via een [toetredingsprocedure](#) is het mogelijk om uw kennis en ervaring als salarisprofessional, met als uitgangspunt [het NIRPA beroepscompetentieprofiel](#), te laten beoordelen. De rapportage van de toelatingsprocedure geeft uitsluitsel of u inderdaad minimaal op PDL niveau werkzaamheden uitvoert en of u wel of niet voor een van de NIRPA-registers gekwalificeerd bent.

De toetredingsprocedure wordt door een extern, daartoe erkend bureau uitgevoerd. Dit is Bureau STERK. Meer informatie is te vinden op de [site van Bureau STERK](#). De kosten voor de toetredingsprocedure bedragen € 490. Direct aanmelden voor de toetredingsprocedure kan [hier](#).

### **De NIRPA Branchestandaard EVC-procedure**

Naast de toetredingsprocedure bestaat er ook nog een uitgebreide erkende NIRPA [branchestandaard EVC procedure](#) op het vakgebied payroll. EVC staat voor Erkennen van Verworven Competenties. Deze EVC procedure is bedoeld om, naast het bepalen of u in aanmerking komt voor inschrijving in een van de registers, een breder persoonlijk ontwikkelplan weer te geven voor toekomstige doorontwikkeling van uw vaardigheden.



## *op de hoogte van actuele ontwikkelingen in het vakgebied*

### **Bijblijven is een must**

Kwaliteitsborging staat hoog in het vaandel bij het NIRPA. Vandaar dat alle geregistreerden jaarlijks aan de Permante Educatie-eis moeten voldoen om de certificering met bijbehorende titel (RSa of RPP) ook een volgend kalenderjaar te kunnen voortzetten.

Deze PE-eis is voor het Register Salarisadministrateur gesteld op 180 PE-punten, dit komt overeen met gemiddeld 18 effectieve studie-uren per jaar.

De PE-eis voor het Register Payroll Professional is gesteld op 220 PE-punten, overeenkomend met gemiddeld 22 effectieve studie-uren per jaar.

De basis voor Permanente Educatie wordt gevormd door de jaarlijkse updates in wet- en regelgeving met betrekking tot het vakgebied salarisadministratie en -advies. Onder de PE-eis valt ook het lezen van vakliteratuur en algemene vaardigheidstrainingen die relevant zijn voor het vakgebied. Daarnaast kan de geregistreerde zelf op basis van de geaccrediteerde trainingen en opleidingen zijn PE-programma samenstellen.



*Permanente Educatie*

### **Persoonlijke ontwikkeling door Permanente Educatie**

Op onze [site](#) geven wij een overzicht van de geaccrediteerde trainingen die recht geven op PE-punten. NIRPA werkt samen met een groot aantal opleidingsinstituten en organisaties die een breed palet aanbieden voor Permanente Educatie. Er is keuze uit honderden verschillende trainingen, seminars, congressen, opleidingen, webinars, e-learning en blended learning. Niet alleen is het kennispalet uit het hele vakgebied vertegenwoordigd, er zijn ook vaardigheidstrainingen geaccrediteerd. Er is dus altijd voldoende aanbod om een training of opleiding te kiezen die past bij de persoonlijke ontwikkeling van de professional.

Er bestaat echter wel een verschil in waardering tussen de punten behaald met vaardigheidstrainingen (zogenoemde Punten voor algemene kennis en vaardigheden) en de punten behaald met meer theoretische opleidingen (Kennispunten). De te behalen PE-score (180 punten voor RSa, 220 voor RPP) mag voor maximaal 80 punten uit Punten voor algemene kennis en vaardigheden bestaan. De overige 100, respectievelijk 140 punten dienen Kennispunten te zijn.

Iedere geregistreerde professional in het register heeft een persoonlijk online PE account. In dit met een wachtwoord beschermde account kunnen deelnamecertificaten worden ge-upload en kan de professional zijn of haar PE-status checken.

### **Kosten Permanente Educatie**

NIRPA stelt geen eisen aan het budget voor Permanente Educatie. De Permanente Educatie is op basis van behoefte en de invulling hiervan is door de salarisprofessional of organisatie zelf te bepalen/in te vullen, aan de hand van (daarvoor in aanmerking komende) Permanente Educatie.



# Voordelen

van een NIRPA-registratie

NIRPA-registratie heeft voor u de volgende voordelen:

- U laat zien dat u bij bent én blijft op uw vakgebied, want uw registratie wordt jaarlijks geactualiseerd
- U mag de erkende titel RPP of RSa voeren
- Deze titels vormen een kwaliteitswaarborg dat wordt (h)erkend door werkgevers en inhuurders
- U onderscheidt u dus positief op de arbeidsmarkt
- Uw doorontwikkeling als salarisprofessional wordt door PE geborgd
- U heeft aansluiting bij de NIRPA-geregistreerde payroll professionals en organisaties
- U heeft toegang tot de exclusieve LinkedIn groep voor payroll professionals en de netwerkbijeenkomst *Payroll Praat!*
- U heeft toegang tot het jaarlijkse NIRPA congres tegen gereduceerd tarief

---



# *In contact* *met elkaar*

Het NIRPA ziet het ook als haar taak om professionals met elkaar te verbinden. Vandaar dat we jaarlijks twee evenementen organiseren: de netwerkbijeenkomst *Payroll Praat!* en het NIRPA congres.

Met een NIRPA-registratie krijgt u tegen een gereduceerd tarief toegang tot deze evenementen. Een bezoek aan deze evenementen wordt gehonoreerd met PE-punten.

Naast de twee genoemde evenementen geeft het NIRPA 4 keer per jaar een [nieuwsbrief](#) uit met daarin informatie over algemene ontwikkelingen van het NIRPA en Permanente Educatie.

Via social media worden er ook nieuwsberichten gedeeld met de professionals en andere geïnteresseerden. Tevens is er een besloten [LinkedIn-groep](#).

## **Trendonderzoek Salarisprofessionals**

Het Trendonderzoek is een jaarlijks toonaangevend onderzoek voor erkenning en herkenning van het vakgebied. Sinds 2016 initieert het NIRPA dit onafhankelijke onderzoek naar de functie van salarisprofessionals. Het is het grootste onderzoek naar de functie van payroll professionals in Nederland.





# Collectieve registratie

## **NIRPA-certificering van de organisatie: de collectieve registratie**

Bij inschrijving in het NIRPA-register van alle daartoe gekwalificeerde payroll professionals binnen een organisatie spreken we van [collectieve registratie](#). Collectieve registratie geeft aan dat alle medewerkers die zich bezighouden met salarisadministratie of -advies hun kennis up-to-date houden door Permanente Educatie. Zo geven [aanbieders van diensten op het gebied van salarisverwerking en -advies](#) (zoals bijvoorbeeld accountantskantoren en gespecialiseerde salaris(advies)bureaus) door collectieve registratie aan de kwaliteitswaarborg te ondersteunen en te staan voor kwalitatief hoge dienstverlening.

Ook andersoortige organisaties (zoals (semi) overheden, softwareleveranciers en zorg en welzijn) kozen al voor collectieve registratie van

hun salarisprofessionals.

Collectieve registratie wordt binnen organisaties vaak ingezet om opleidings- en ontwikkeltrajecten goed in te richten voor medewerkers. Ook is NIRPA-certificering belangrijk in het kader van de scholingsplicht van de werkgever. Bij collectieve registratie van meer dan vijf salarisprofessionals krijgt de werkgever de beschikking over een beheerdersaccount. Met dit beheerdersaccount kunnen de PE-ontwikkelingen van de professionals gemonitord worden.

Daarnaast mag de organisatie het NIRPA-beeldmerk in haar uitingen gebruiken om aan te tonen dat zij voldoet aan de NIRPA-kwaliteitseisen.

Heeft u vragen over collectieve registratie? Wij komen graag vrijblijvend bij u langs om de voordelen van collectieve registratie toe te lichten.

### Kwaliteitsborging voor salarisprofessionals

Wilt u meer weten over het werk van het NIRPA,  
over een individuele of over een collectieve registratie?

Neem dan contact op met het NIRPA via  
[info@nirpa.nl](mailto:info@nirpa.nl) of bel 033-4546648.



Databankweg 26, 3821 AL Amersfoort [www.nirpa.nl](http://www.nirpa.nl)